



# PROGRAMA PRÓ-EQUIDADE DE GÊNERO E RAÇA

**GLOSSÁRIO DE TERMOS  
SOBRE DIVERSIDADE E INCLUSÃO**

## **ACESSIBILIDADE**

Condição para utilização, com segurança e autonomia, total ou assistida, dos espaços, mobiliários e equipamentos urbanos, das edificações, dos serviços de transporte e dos dispositivos, sistemas e meios de comunicação e informação, por pessoa com deficiência ou mobilidade reduzida.

## **ACULTURAÇÃO**

Processo pelo qual o contato contínuo entre duas ou mais sociedades causa mudanças culturais; processo de aprender e incorporar a linguagem, os valores, as crenças e os comportamentos de determinada cultura.

## **AÇÃO AFIRMATIVA**

Medidas proativas para eliminar e remediar os efeitos da discriminação contra grupos de minoria e para garantir igualdade de oportunidades educacionais e empregatícias.

## **AGEÍSMO**

Preconceito, discriminação e hostilidade para com pessoas de determinada idade, inclusive jovens.

## **ANTIRRACISMO**

Prática de identificar e mudar valores, estruturas e comportamentos que perpetuem o racismo sistêmico.

## **ANTISSEMITISMO**

Atitude negativa e hostil em relação a judeus e à religião judaica.

## **BARREIRA**

Obstáculo que deve ser removido ou superado para permitir a equidade; pode ser física, atitudinal, sociológica, financeira, geográfica e/ou sistêmica.

## **BULLYING**

Comportamento intimidador, malicioso ou humilhante com o objetivo de depreciar um indivíduo ou um grupo.

## **CLASSISMO**

Atitudes preconceituosas e crenças que ajudam a justificar tratamento injusto para com indivíduos ou grupos por causa do grupo socioeconômico a que pertencem.

## **COLUSÃO**

Cooperação com outros grupos, conscientemente ou não, para reforçar atitudes estereotipadas, comportamentos e normas de dominância de determinado grupo.

## **COTA**

Porcentagem mínima de pessoas que deve fazer parte de determinado grupo ou organização; termo frequentemente usado em relação a percentual reservado de vagas na admissão a faculdades, universidades e organizações.

## **CULTURA**

Sistema comum de valores, comportamentos, crenças, normas sociais e relacionamentos que cria um senso de comunidade entre os indivíduos; a cultura é complexa e dinâmica e pode mudar ao longo do tempo.

## **DEFICIÊNCIA**

Restrição ou impedimento de longo prazo, de natureza física, mental, intelectual ou sensorial, para desenvolver habilidades consideradas normais para o ser humano.

## **DISCRIMINAÇÃO**

Toda distinção, exclusão ou preferência, com base em raça, cor, sexo, idade, estado civil, aparência, orientação sexual, deficiência, doença, religião, opinião política, nacionalidade, origem social ou outra razão, que tenha por efeito anular ou reduzir a igualdade de oportunidade ou de tratamento no emprego ou na profissão; preconceito em ação.

## **DIVERSIDADE**

Grupos de pessoas com nítidas diferenças e nítidas ligações entre elas; as ligações entre os grupos podem ser por gênero, identidade racial, etnia, nacionalidade, religião, classe econômica, idade, sexo, orientação sexual, habilidade física e mental etc.

## **EQUIDADE**

Sistema de práticas garantidoras a todos os indivíduos de igualdade de tratamento, de oportunidades de desenvolvimento, de condições para a concorrência com base na competência e de acesso a serviços, independentemente de gênero, raça, idade, religião, nacionalidade etc.

## **ESTEREÓTIPO**

Generalizações fixas sobre pessoas ou grupos; conjunto positivo ou negativo de crenças de um indivíduo em relação às características de um grupo.

## **ETNIA**

Grupos definidos pelo compartilhamento histórico, religioso ou cultural.

## **ÉTNICO**

Relativo a pessoas agrupadas conforme origem racial, nacional, tribal, religiosa, linguística ou cultural comum.

## **ETNOCENTRISMO**

Crença na superioridade de uma raça ou de uma cultura própria; maneira de perceber as pessoas pertencentes ao próprio grupo cultural como superiores às não pertencentes.

## **EXCLUSÃO**

Não participação de segmentos da população na vida social, econômica, política e cultural, devido à dificuldade de acesso à legalidade, ao mercado de trabalho, à educação, às tecnologias de informação, aos sistemas de saúde e proteção social.

## **FEMINISMO**

Conjunto de ideologias e de movimentos políticos, culturais e econômicos cujo objetivo é a igualdade de direitos entre mulheres e homens; defesa de igualdade educacional e ocupacional entre homens e mulheres.

## **GÊNERO**

Classificação sexual baseada na construção social do que sejam mulheres e homens; difere de sexo, que significa a diferença física entre fêmeas e machos.

## **GRUPO DE IDENTIDADE**

Grupo, cultura ou comunidade com a qual um indivíduo se identifica ou com que compartilha algum sentimento de pertença.

## **GRUPO DE MINORIA**

Grupo de pessoas de determinada sociedade que tem pouco ou nenhum acesso ao poder social, econômico, político ou religioso.

## **GRUPO DOMINANTE**

Grupo de pessoas em determinada sociedade que controla outros grupos em termos de poder econômico, cultural, político, religioso ou social.

## **GRUPO ÉTNICO**

Grupo de pessoas que compartilham a mesma linguagem, cultura, herança, idioma ou religião.

## **INCLUSÃO**

Ato de incluir pessoas pertencentes a grupos de minoria, permitindo-lhes a plena participação em todo o processo educacional, laboral, de lazer e de atividades comunitárias e domésticas.

## **MULTICULTURAL**

Coexistência de indivíduos de culturas diferentes.

## **MULTICULTURALISMO**

Aceitação e compreensão das diferentes culturas de pessoas que vivem juntas numa mesma comunidade.

## **PLURALISMO**

Promoção do respeito mútuo, da aceitação, do trabalho em equipe e da valorização das diferenças num ambiente em que há diversidade.

## **PRECONCEITO**

Atitude fortemente enraizada que considera diferenças como fraquezas.

## **RAÇA**

Grupo definido socialmente devido a características físicas, tais como cor da pele, textura do cabelo, traços faciais.

## **RACISMO**

Práticas individuais, institucionais e políticas baseadas na crença de que determinada raça é superior a outra.

## **TETO DE VIDRO**

Barreira invisível que impede determinadas pessoas de serem contratadas ou promovidas no local de trabalho.

## **TOLERÂNCIA**

Respeito aos diversos valores, comportamentos e crenças dos indivíduos.

## REFERÊNCIAS

CÂMARA DOS DEPUTADOS. Glossário de Acessibilidade. Disponível em: <http://www2.camara.gov.br/responsabilidade-social/acessibilidade/glossario.html>. Acesso em: 25 mai 2012.

FERREIRA, A. B. H. Novo Dicionário Eletrônico Aurélio, versão 1.0. Positivo Informática, 2009.

PAROLE CITOYENNE. Compendium of Diversity Terms and Concepts. Disponível em: [http://parolecitoyenne.org/extraits/media/compendium\\_diversity\\_terms\\_eng.pdf](http://parolecitoyenne.org/extraits/media/compendium_diversity_terms_eng.pdf). Acesso em: 21 mai 2012.

THE NATIONAL MULTICULTURAL INSTITUTE. Glossary of Diversity Terms. Disponível em: <https://our.ptsem.edu/UploadedFiles/Multicultural/MCRDiversityTerms.pdf>. Acesso em: 23 mai 2012.

**Elaboração e organização:** Amanda Zauli

**Colaboradoras:** Adriana Padula Jannuzzi e Juliana Werneck de Souza